

Bilancio Sociale 2024



"Passione più perseveranza, uguale possibilità"

(Jon Bon jovi)

Indice

Introduzione	4
Nota metodologica.....	5
Identità dell'organizzazione	6
Informazioni generali	6
Identità (chi siamo).....	6
Identità (la storia).....	7
Mission e valori della Cooperativa.....	8
Tutela dell'ambiente e del territorio	9
Governo e Amministrazione	10
Caratteristiche istituzionali ed organizzative	10
L'assemblea dei soci.....	10
Partecipazione e assemblee.....	11
Il Consiglio di Amministrazione	12
struttura organizzativa interna	13
Organo di Controllo	13
Organigramma settore a	14
Organigramma settore b	15
Relazione sociale	16
Soci lavoratori	16
I soci volontari	17
Dati occupazionali	18
L'occupazione negli ultimi tre anni.....	20
Formazione del personale	21
Portatori di interessi (stakeholder).....	22
Dimensioni di valore e obiettivi	24
Settori di attività sociale (output)	25
Officina di meccanica (settore B).....	25
Dimensioni di valore e obiettivi attività.....	25
Il Centro socio-riabilitativo diurno (settore A)	26
Il Centro socio-occupazionale "Leo Ferrini" (settore A).....	27
Dimensioni di valore e obiettivi attività.....	28
Le attività.....	30
Il Pollaio Sociale	33
Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento	34

"I cesti di Natale 2024"	34
"La stanza multisensoriale"	36
Dimensione economica e patrimoniale	37
Ripartizione del valore Aggiunto	38

INTRODUZIONE

Siamo ormai giunti alla nona edizione del Bilancio Sociale. Il primo documento è stato redatto nel 2016 per rispondere agli adempimenti di legge, ma sin da subito abbiamo capito la "potenza" e l'importanza di questo strumento per dare evidenza dei risultati "sociali" raggiunti, grazie anche agli aspetti economici, ma che rappresentano il vero "valore" non solo della Cooperazione ma di tutte le realtà che operano su un territorio, tanto è che oggi, anche diverse realtà economiche profit sono state obbligate a redigere e pubblicare rendiconti con contenuti relativi ad obiettivi legati a tematiche sociali ed ambientali.

In qualche modo possiamo dire che i "valori" che stanno alla base della nostra quotidianità hanno "contaminato" il mondo circostante, dando ancora più senso al nostro lavoro.

Con orgoglio possiamo dire che la nostra Cooperativa, che si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale, secondo principi quali: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, lo spirito comunitario ed il legame con il territorio, ha raggiunto i propri obiettivi.

I risultati raggiunti, però, non devono rappresentare un traguardo, ma un ulteriore spinta, affinché i valori "sociali" espressi dal mondo Cooperativo, oggi attinti da realtà differenti, non siano un mero manifesto "pubblicitario" ma acquisiscano lo stesso nostro significato.

In un mondo sempre più individualista, compito della Cooperazione, è anche essere guida nel trasmettere valori quali l'inclusione delle persone più fragili e l'accoglienza.

Fragilità ed accoglienza sono il fulcro della nostra mission, realizzata con "passione".

"Passione" intesa come una forte motivazione a fare qualcosa, espressa da tutte le persone che hanno ruotato e ruotano intorno la nostra Cooperativa e che ha permesso la sua nascita e crescita. "Passione" insieme a "perseveranza", intesa come la capacità di continuare ed insistere in un progetto nonostante i fallimenti e le difficoltà. La somma di questi due elementi ha prodotto la "possibilità", di realizzare un sogno e di perseguire la nostra mission nel tempo.

E continuando con "passione" e "perseveranza" avremo la "possibilità" di raggiungere i nostri obiettivi anche nel prossimo futuro.

Grazie a tutti e buona lettura

NOTA METODOLOGICA

In continuità con i bilanci precedenti, la nona edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa La Goccia è stato redatto per adempiere alle disposizioni delle Legge Regionale n. 12/2014 e alla Deliberazione di Giunta regionale n. 2113/2015 che prevedeva l'obbligo di redazione del Bilancio Sociale per mantenere l'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali.

La redazione segue quanto dettato dal Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019, "Adozione delle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore" ai sensi dell'art. 14 comma, del D.Lgs n. 117/2017 e, più nel dettaglio con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 del D.Lgs n. 112/2017.

Il Bilancio sociale, in base alle Linee Guida, deve esprimere in modo chiaro, trasparente ed oggettivo la capacità della Cooperativa di perseguire i propri obiettivi, di essere coerente con i propri valori e generare valore sociale, rendicontando, quindi, a tutti i soggetti che ruotano intorno alla Cooperativa quali soci, lavoratori e terzi, "le responsabilità, i comportamenti ed i risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'organizzazione", in relazione a quanto espresso nello Statuto della Cooperativa.

Oltre ai principi di trasparenza, le linee guide ministeriali prevedono principi di competenza di periodo, neutralità, comparabilità, chiarezza e veridicità.

La redazione del Bilancio sociale diventa quindi uno momento di riflessione, oltre alla dimensione economica, attraverso il quale interrogarsi su quello che è stato fatto, sul presente e su come affrontare e programmare il futuro. Questo documento è, inoltre, un importante strumento di comunicazione, di coinvolgimento e di governance, attraverso il quale si cerca di descrivere la vita quotidiana della Cooperativa, esprimendo a parole, ma anche attraverso indicatori, i successi, le certezze, le incertezze e a volte anche i fallimenti.

Il Bilancio si compone di diverse aree distinte per argomenti riguardanti l'identità della Cooperativa, le attività svolte specificando beneficiari ed obiettivi, e la sfera di natura più prettamente economica.

I dati e le informazioni necessarie per la stesura di questo documento sono stati raccolti nel corso dell'anno dall'area amministrativa e di coordinamento.

Il documento è stato presentato e condiviso dal Consiglio di amministrazione e successivamente sottoposto all'approvazione dell'Assemblea.

Dopo l'approvazione, questo documento verrà depositato e pubblicato, come prevedono le linee guida, sul sito della Cooperativa o in mancanza su quello della rete associativa attraverso la piattaforma di Federsolidarietà.

A differenza del Bilancio Di Esercizio, il Bilancio sociale non richiede il monitoraggio dell'organo di controllo.

IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2024

Denominazione	<i>LA GOCCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE</i>
Indirizzo sede legale	<i>VIA MOLINO BIANCO 10/12 47826 VERUCCHIO - RIMINI</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>Società Cooperativa</i>
Tipologia	<i>Coop. mista (A + B)</i>
Data di costituzione	<i>12/12/1978</i>
CF	<i>00830980405</i>
p.iva	<i>00830980405</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A111470</i>
Tel	<i>0541-678483</i>
Sito internet	<i>www.cooperativagoccia.org</i>
Email	<i>lagoccia@cooperativagoccia.org</i>
PEC	<i>lagoccia@legalmail.it</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>Iscrizione RUNTS 21/03/2022 N° Repertorio 30940</i>
Appartenenza a reti associative	<i>Confederazione cooperative italiane</i>
Codice ateco	<i>255300</i>

IDENTITÀ (CHI SIAMO)

La Goccia Società Cooperativa Sociale o.n.l.u.s, è una Cooperativa di tipo "misto": settore A, area dei servizi alla persona; settore B, area di inserimento lavorativo.

Essa opera con le proprie strutture situate nel Comune di Verucchio, provincia di Rimini:

- il Centro socio-riabilitativo semiresidenziale (Centro Diurno), settore A della cooperativa, accoglie persone con handicap fisico o mentale e disagio psichico in età adulta ed eroga servizi di tipo riabilitativo ed educativo.

- Il Centro socio-occupazionale (CSO), settore A della Cooperativa, nato a Settembre 2019, accoglie persone con handicap fisico o mentale e disagio psichico in età adulta, eroga servizi di tipo educativo con attività mirate all'acquisizione/potenziamento delle autonomie necessarie per un possibile inserimento nel mondo del lavoro.
- L'Officina di meccanica che rappresenta il settore B della Cooperativa, è adiacente al Centro Diurno, lavora parti metalliche per conto terzi e offre la possibilità di un rapporto di lavoro anche a persone con difficoltà fisiche e psichiche e/o a rischio di emarginazione.

IDENTITÀ (LA STORIA)

Nata nel 1978 dalla volontà e dal coraggio di un gruppo di giovani di Villa Verucchio in collaborazione con i volontari del territorio con l'intento di contribuire alla solidarietà sociale e di favorire una cultura di riduzione delle diversità.

L'idea iniziale era quella di creare un luogo dove persone, disabili e no, potessero lavorare e crescere insieme, e dove coltivare anche l'accoglienza e l'amicizia tra le persone.

La sede della Cooperativa è una casa colonica che negli anni '70 versava in uno stato di totale abbandono; grazie al lavoro e alla solidarietà di decine di persone, furono portati a termine i lavori di ristrutturazione e nel 1977 venne inaugurata la prima casa-laboratorio, all'interno della quale un gruppo stabile di operatori seguiva i ragazzi quotidianamente presenti impegnati in momenti formativi e di lavoro nel settore meccanico e della ceramica. All'interno del laboratorio di meccanica si producevano teglie di ghisa, ferro e alluminio per la cottura della piada e, attraverso la collaborazione con alcune tipografie, si curavano lavori di imbustamento, etichettatura ecc.

Nel 1984 venne installato un prefabbricato di legno avuto in dono da un comune terremotato del Friuli, con la possibilità di ampliare così i luoghi di incontro. Nel 1997 si è proseguito con lavori di ampliamento.

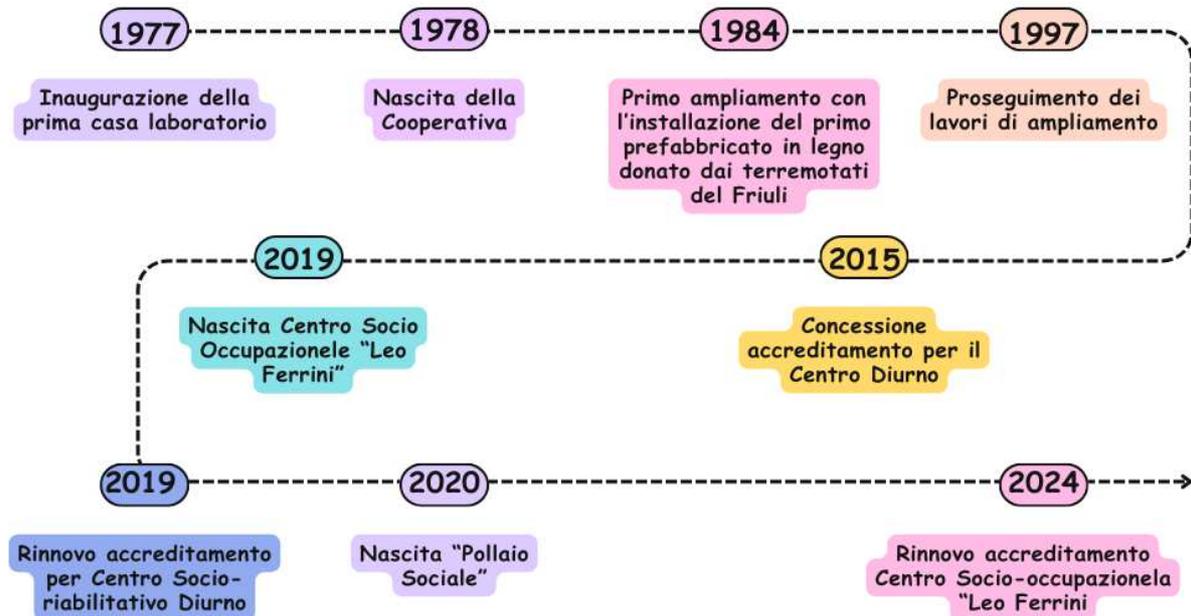
Il Centro Diurno La Goccia ha ottenuto nel 2015, dopo un lungo percorso, la concessione dell'accreditamento definitivo con durata di 5 anni fino al 31/12/2019 successivamente rinnovato fino al 31/12/2024.

In relazione alle richieste dei nostri committenti e per rispondere alle esigenze del territorio, nel 2019 nasce il Centro Socio-Occupazionale intitolato a "Leo Ferrini".

Nel 2020, viene avviato il progetto "Pollaio Sociale" in collaborazione con Seacoop Cooperativa sociale di Imola.

Oggi la Goccia è una realtà affermata che conta al suo attivo circa 60 soci. Molti di loro hanno partecipato, in varie forme, alla gestione della vita quotidiana della Cooperativa, ciò sta ad indicare il forte radicamento nel territorio, così come le collaborazioni con le scuole elementari, con le aziende per le quali si svolgono lavori nei settori della meccanica, con la parrocchia e la comunità.

Linea Temporale



MISSION E VALORI DELLA COOPERATIVA

La politica della Cooperativa è guidata in primo luogo dallo scopo mutualistico indicato all'articolo 3 dello Statuto:

Art. 3. La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo la promozione, la realizzazione e la gestione di iniziative tendenti al recupero sociale e psico-fisico di persone disabili di qualsiasi natura ed origine, nonché di persone socialmente deboli, senza discriminazione di sesso, razza, religione, cittadinanza e nazionalità.

La Cooperativa inoltre ha per scopo anche la promozione ed il miglioramento delle condizioni economiche, professionali e morali dei soci, ricercando ogni possibile occasione idonea a garantire loro una continuità di lavoro.

L'Oggetto sociale è definito dall'art 4 dello statuto:

Art. 4. Considerata l'attività mutualistica della Cooperativa, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: a) la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed

educativi di cui alla lettera a) dell'art.1, 1° comma della legge 8 novembre 1991, n. 381 e successive modificazioni ed integrazioni ; b) lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi –finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera b) dell'art 1, 1° comma, della legge 8 novembre 1991, n. 381 e successive modificazioni ed integrazioni.

In particolare, per conseguire gli scopi sociali, la Cooperativa potrà promuovere, realizzare e gestire ogni iniziativa tendente alla socializzazione, al recupero, all'assistenza ed al reinserimento sociale e morale di soggetti in stato di necessità, di abbandono e di emarginazione, siano essi in condizione di autosufficienza oppure presentino disturbi fisici o psichici.

La Cooperativa inoltre ha per scopo di:

- perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini
- realizzare iniziative volte al recupero e alla valorizzazione di persone svantaggiate e a forte rischio di emarginazione attraverso interventi diretti alla creazione di una cultura favorevole all'integrazione delle diversità.
- favorire lo sviluppo di una cultura del rispetto, della valorizzazione delle diversità, della solidarietà e integrazione con il territorio

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo quali la mutualità, la solidarietà, l'impegno e lo spirito comunitario, oltre a condividere quanto sancito nella Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità, cioè la necessità di "...promuovere, proteggere e garantire il pieno ed uguale godimento di tutti i diritti umani e di tutte le libertà fondamentali da parte delle persone con disabilità e promuovere il rispetto per la loro intrinseca dignità." (art. 1)

TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO

La Cooperativa presta particolare attenzione alla tutela dell'ambiente in conformità alle norme vigenti.

Oltre alla gestione differenziata dei rifiuti, sono state identificate le attività e i prodotti che hanno o possono avere un impatto significativo sull'ambiente. Per lo smaltimento di questi rifiuti speciali, come previsto dalle normative vigenti, ci si avvale della collaborazione di società specializzate.

L'impianto fotovoltaico presente in struttura da diverso tempo è testimonianza di come La Cooperativa ponga attenzione al tema delle energie rinnovabili.

Lo stesso progetto del "Pollaio Sociale" è espressione dell'attenzione all'ambiente e di salvaguardia dell'animale da allevamento. Le galline sono allevate a terra, con spazi ed alimentazione idonei al principio di allevamento "bio".

A partire dal 2023, è stato realizzato un piccolo orto gestito e curato dagli ospiti dei centri con la supervisione degli operatori. Anche questo progetto è stato realizzato seguendo principi di salvaguardia dell'ambiente, in quanto non è previsto l'utilizzo di prodotti chimici ma sostanze di origine naturale.

Nella gestione di queste due ultime attività, viene utilizzata prevalentemente l'acqua piovana di recupero, e quella del pozzo naturale presente in struttura.

GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI ED ORGANIZZATIVE

Per il raggiungimento dei fini previsti dalla Mission e per la gestione delle attività ad essi connesse la Cooperativa si avvale dei propri organi Statutari che sono:

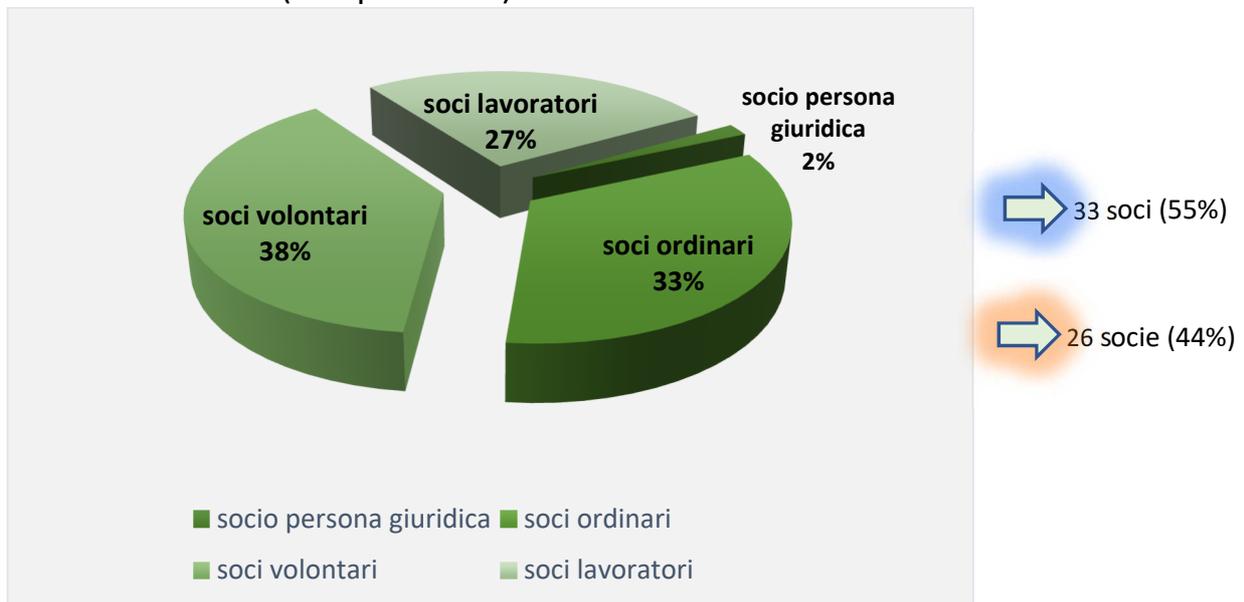
L'Assemblea dei soci, il Consiglio di amministrazione, il Collegio Sindacale e di una propria struttura organizzativa interna che **dipende dal CdA e dal Presidente.**

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei soci rappresenta il principale organo di governo collegiale della Cooperativa.

Come determinato dallo statuto, l'assemblea definisce gli obiettivi ed i programmi da attuare per la realizzazione degli scopi istituzionali in collaborazione ed attraverso il Consiglio di amministrazione (nominato dall'Assemblea) e verifica la rispondenza dei risultati della gestione alle finalità della Cooperativa e alle direttive generali impartite.

LA BASE SOCIALE (composizione)



Nel 2024 la base sociale ha visto l'uscita di 3 soci, due soci lavoratori che si sono dimessi anche dalla posizione lavorativa ed un socio volontario. L'uscita di questi soci è stata determinata dall'impossibilità di realizzare lo scambio mutualistico come previsto dallo Statuto all'art.5.

SINTESI TRIENNIO 2024/2022			
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2022
Totale soci	60	63	80
Soci lavoratori	16	17	18
Soci volontari	23	24	24
Soci ordinari	20	21	36
Personalità giuridica	1	1	1

COMPOSIZIONE SOCI PER ETÀ			
	20-40	41-60	>61
soci	5	6	22
socie	0	9	17

PARTECIPAZIONE E ASSEMBLEE

Data assemblea	Ordine del giorno	Partecipanti	% di partecipazione	Deleghe
17/05/2024	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2023 e lettura della relazione del Revisore Legale dei Conti al Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2023; ➤ Presentazione ed approvazione del Bilancio Sociale 2023 	36	57%	3
20/09/2023	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Modifica regolamento interno legge 142/2001 soci lavoratori ➤ Approvazione regolamento interno legge 142/2001 soci volontari 	24	30%	2
10/05/2023	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2022 e lettura della relazione del Revisore Legale dei Conti al Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2022; ➤ Presentazione ed approvazione del Bilancio Sociale 2022 	24	30%	6

15/12/2022	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ratifica cooptazione consigliere CDA; ➤ Elezione consigliere CDA; 	18	22%	4
20/05/2022	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lettura della relazione del Revisore Legale dei Conti al Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2021; ➤ Presentazione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2021; ➤ Presentazione ed approvazione del Bilancio Sociale chiuso al 31.12.2021 ➤ Rinnovo del Consiglio di amministrazione per scadenza mandato; ➤ Rinnovo del Revisore Legale dei Conti per scadenza mandato 	40	48%	11

Per la sua peculiare forma societaria, nella Cooperativa vige la regola “una testa un voto” indipendentemente dal valore della quota di capitale detenuto.

Al 2024, non sono presenti in Cooperativa, soci sovventori e finanziatori.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione che contribuisce alla direzione della Cooperativa, collaborando con l'Assemblea nella definizione delle linee strategiche e delle politiche finalizzate al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'oggetto sociale in conformità con la Legge e con lo Statuto. Il numero dei Consiglieri varia da 3 a 9, sono eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero e rimangono in carica per tre esercizi. Gli amministratori, come previsto dallo Statuto sono rieleggibili.

Il Consiglio elegge al suo interno il Presidente ed il Vicepresidente

	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica ricoperta
Tiziana Rossi	F	51	20/05/2022	2	Presidente
Valentina Cenni	F	48	20/05/2022	4	Vice Presidente
Mirco Antolini	M	53	20/05/2022	2	Consigliere
Daniel Buscarini	M	29	20/05/2022	2	Consigliere
Davide Fabbri	M	59	20/05/2022	3	Consigliere
Matteo Bernardi	M	48	15/12/2022	1	Consigliere
M. Teresa Cenni	F	63	15/12/2022	2	Consigliere

Il Consiglio di amministrazione è composto da 5 soci lavoratori, 1 socio volontario e dal Presidente del socio con personalità giuridica Fondazione Andreina Tosi.

Nel 2024 il Cda ha svolto 6 incontri con una percentuale di presenza pari al 95%.

I principali argomenti trattati e le decisioni adottate nel corso delle riunioni riguardano le attività della Cooperativa, in particolar modo gli aspetti gestionali, strategici e organizzativi, nonché alcuni aspetti inerenti alla relazione sociale.

Nessun membro del Consiglio di amministrazione percepisce compensi e/o gettoni di presenza.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA INTERNA

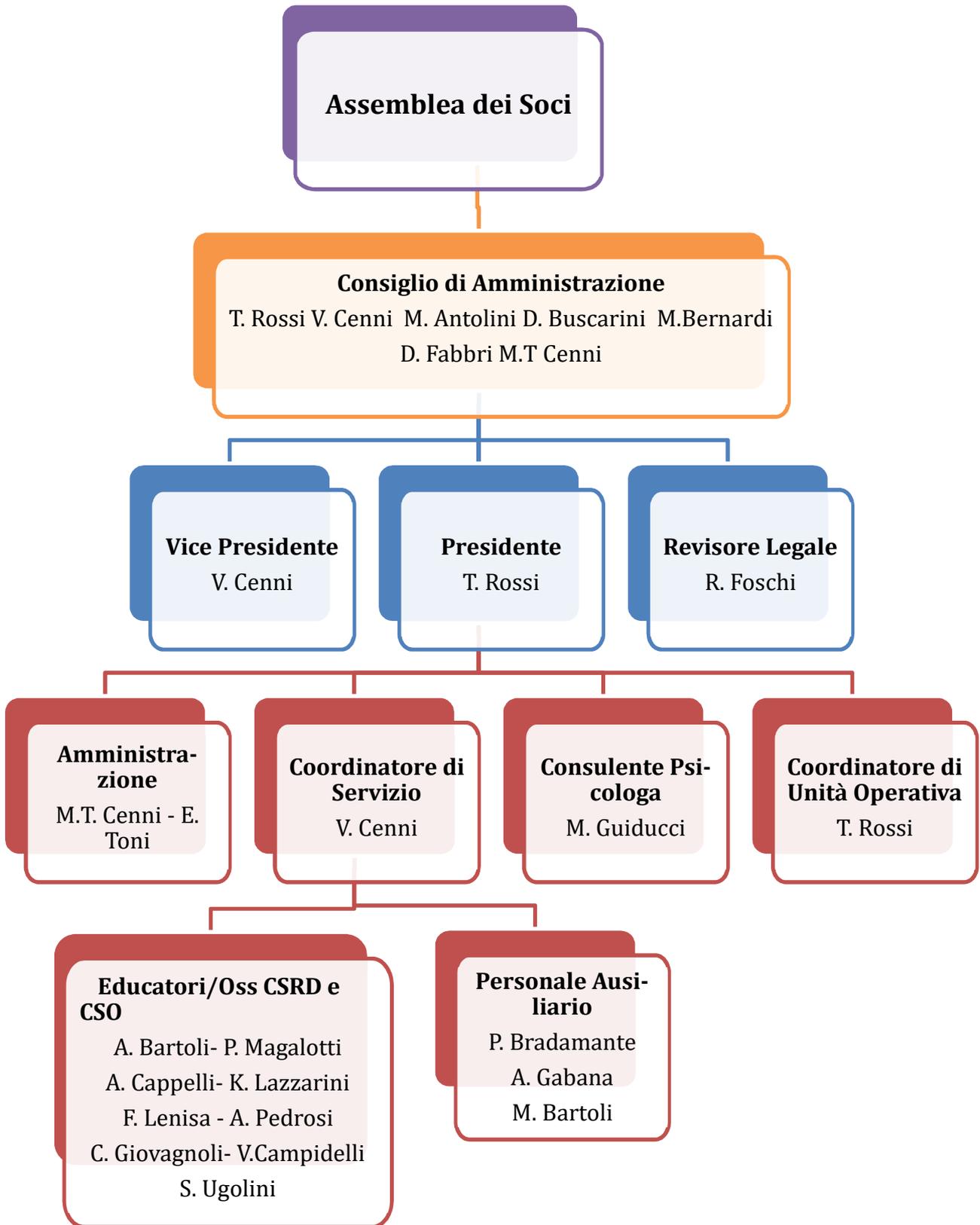
Per il raggiungimento degli obiettivi assegnatigli dall'Assemblea e la realizzazione dei programmi, il Consiglio di amministrazione si avvale della collaborazione di una struttura organizzativa interna composta da:

- l'area dei servizi amministrativi (o **area Amministrativa**), che assicura la gestione economico-finanziaria del personale, il corretto adempimento delle funzioni di supporto tecnico, amministrativo, logistico e di segreteria. Essa supporta anche tutte le strutture organizzative aziendali addette all'erogazione dei servizi della cooperativa.
- l'area dei servizi socio-sanitari e educativi (**settore A della Cooperativa**), assicura la gestione dei Servizi diretti agli utenti garantendo lo svolgimento delle attività ed il perseguimento dei fini previsti dai progetti educativi approvati.
- l'area dell'attività di produzione (**officina di meccanica**) e di inserimento lavorativo (**Settore B della Cooperativa**) assicura l'attività di produzione e/o commercializzazione di manufatti prodotti sia per conto proprio che per conto terzi.
- l'area dei servizi ausiliari e di supporto interni (**Cucina, pulizie, manutenzioni, ecc.**) assicura la gestione dei necessari servizi ausiliari e di supporto interno alle altre aree, quali la cucina, la mensa, le pulizie degli ambienti, le manutenzioni ordinarie dei mobili e degli immobili, ecc.

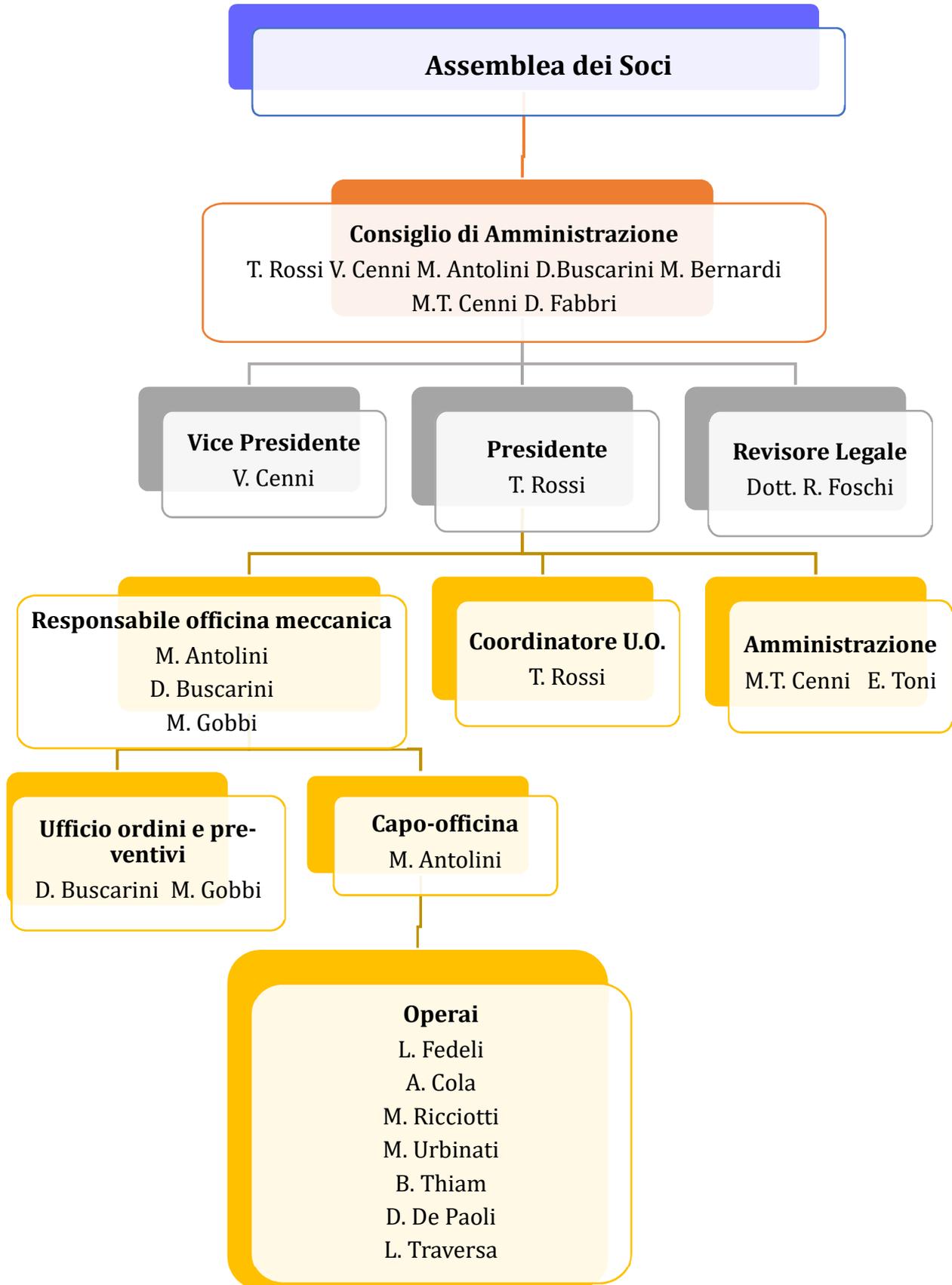
ORGANO DI CONTROLLO

In conformità con l'art. 2477 del C.C., l'attività di vigilanza è svolta da un sindaco revisore, Dott. Riccardo Foschi, nominato per la prima volta nel 2007. Nel 2022 l'Assemblea ha rinnovato l'incarico per una durata triennale fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2024. Il compenso deliberato dall'Assemblea è pari ad € 3.000.

ORGANIGRAMMA SETTORE A



ORGANIGRAMMA SETTORE B



RELAZIONE SOCIALE

La relazione sociale rappresenta l'elemento principale di qualsiasi società cooperativa e strumento fondamentale per il perseguimento degli obiettivi espressi dallo statuto.

Si possono distinguere diversi tipi di relazione:

- 1) i soci ordinari, che hanno un ruolo centrale nella vita della Cooperativa: hanno contribuito alla nascita della Cooperativa stessa, concorrono con l'assemblea alla nomina degli organi di gestione sociale, alla definizione degli obiettivi e all'elaborazione dei programmi di sviluppo, mettono a disposizione le loro capacità professionali e personali per lo svolgimento delle attività della Cooperativa.

I soci ordinari si suddividono in due ulteriori categorie:

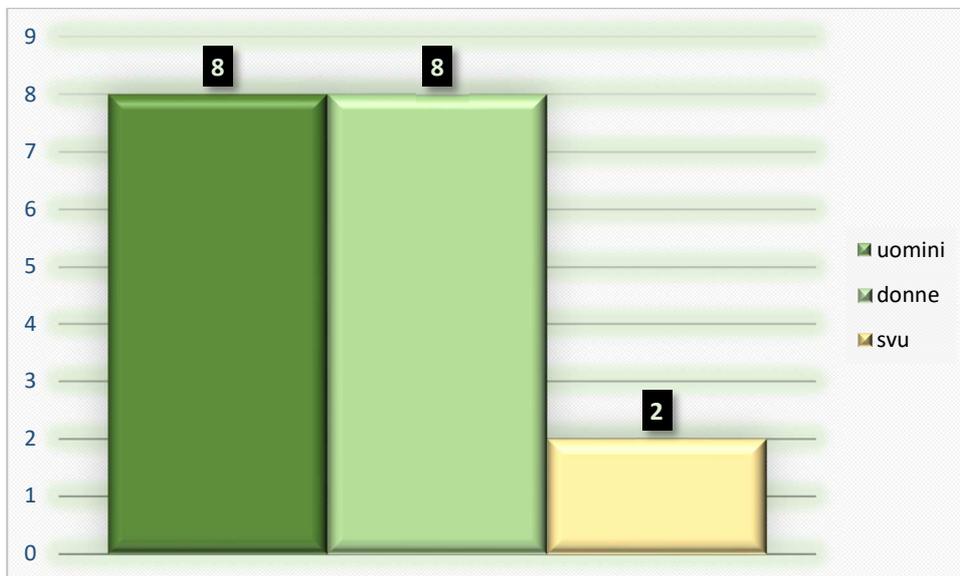
- i soci lavoratori
- i soci volontari

Non tutti i soci ordinari esercitano attività di volontariato o lavorativa, sono i soci che hanno contribuito alla nascita della Cooperativa, partecipano attivamente alla vita della Goccia negli eventi istituzionali e sono in attesa di scambio mutualistico.

- 2) i dipendenti
- 3) la relazione con gli stakeholder o portatori di interessi, cioè di tutti coloro che ruotano intorno alla Cooperativa, siano essi collaboratori, committenti e/o fornitori.

SOCI LAVORATORI

I soci lavoratori sono 16 di cui 2 sono svantaggiati:

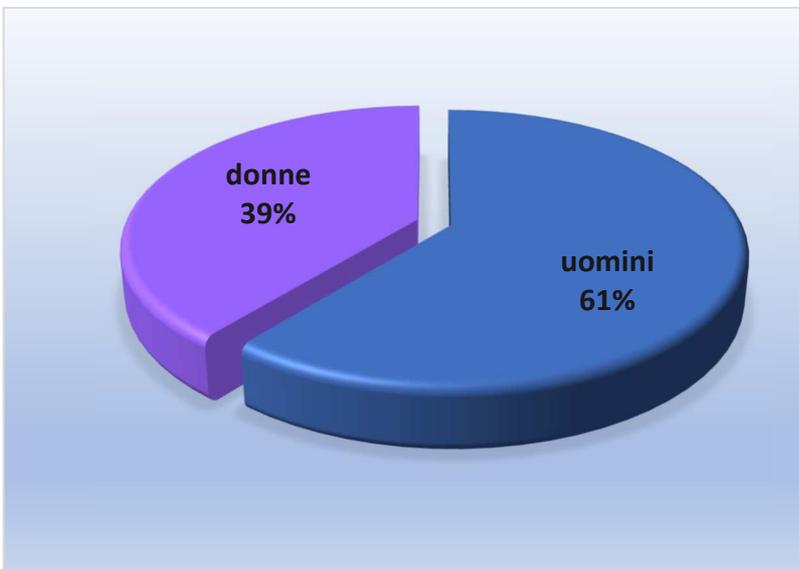


Rispetto al 2023, il numero dei soci lavoratori è calato di una unità.

I SOCI VOLONTARI

Anche i volontari sono una parte molto importante e preziosa dell'organizzazione della Cooperativa e contribuiscono all'espletamento delle attività della Cooperativa in diverse aree di intervento, tra le quali manutenzione del verde, preparazione pasti per le strutture socio-sanitarie, servizio di trasporto per l'officina e manutenzione dei mezzi di trasporto.

COMPOSIZIONE VOLONTARI PER ETÀ			
	50-60	61-70	>71
Volontari uomini	3	4	7
Volontari Donne	3	3	3

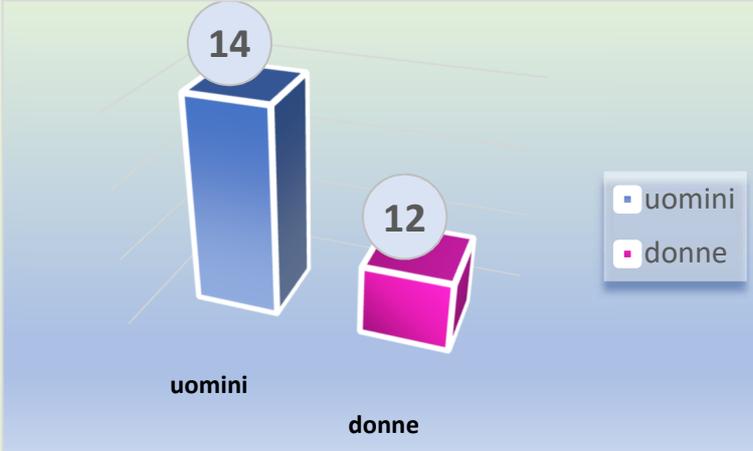


Come previsto dal Regolamento interno, i soci volontari prestano la loro attività gratuitamente. Pertanto, ad essi non vengono applicati i CCNL e le norme di legge in materia di lavoro subordinato ed autonomo. Ad essi spetta esclusivamente il diritto alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali ed un rimborso su base chilometrica e delle spese effettivamente sostenute e documentate per le attività svolte sulla base di parametri stabiliti dalla cooperativa per la totalità dei soci (art. 2 legge 381/1991).

Nell'anno di riferimento non è stato erogato nessun rimborso ai soci volontari.

DATI OCCUPAZIONALI

Personale al 31/12



26 lavoratori:

di cui 16 soci

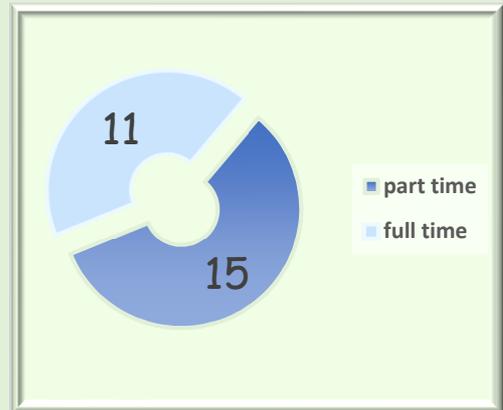
8 uomini

8 donne

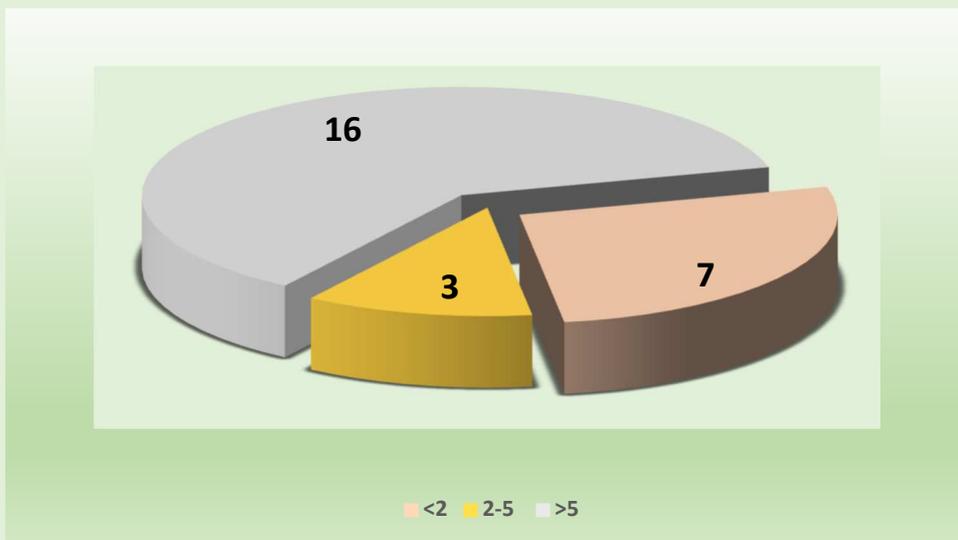
6 uomini non soci

4 donne non socie

Tipologia di contratto



Anzianità di servizio



Al 31/12/2024, il personale della Cooperativa La Goccia ammonta a 26 unità, di cui 6 sono svantaggiati.

Il personale svantaggiato opera prevalentemente all'interno del Laboratorio di Meccanica, e rappresenta il 50% sul totale dei dipendenti di questo settore della Cooperativa.

Tipologie contrattuali lavoratori svantaggiati

	N° svantaggiati 01/01/2024	Ingressi	Uscite	N° svantaggiati 31/12/2024
Assunzione in cooperativa	6	1	1	6
Borse lavoro	0	0	0	0

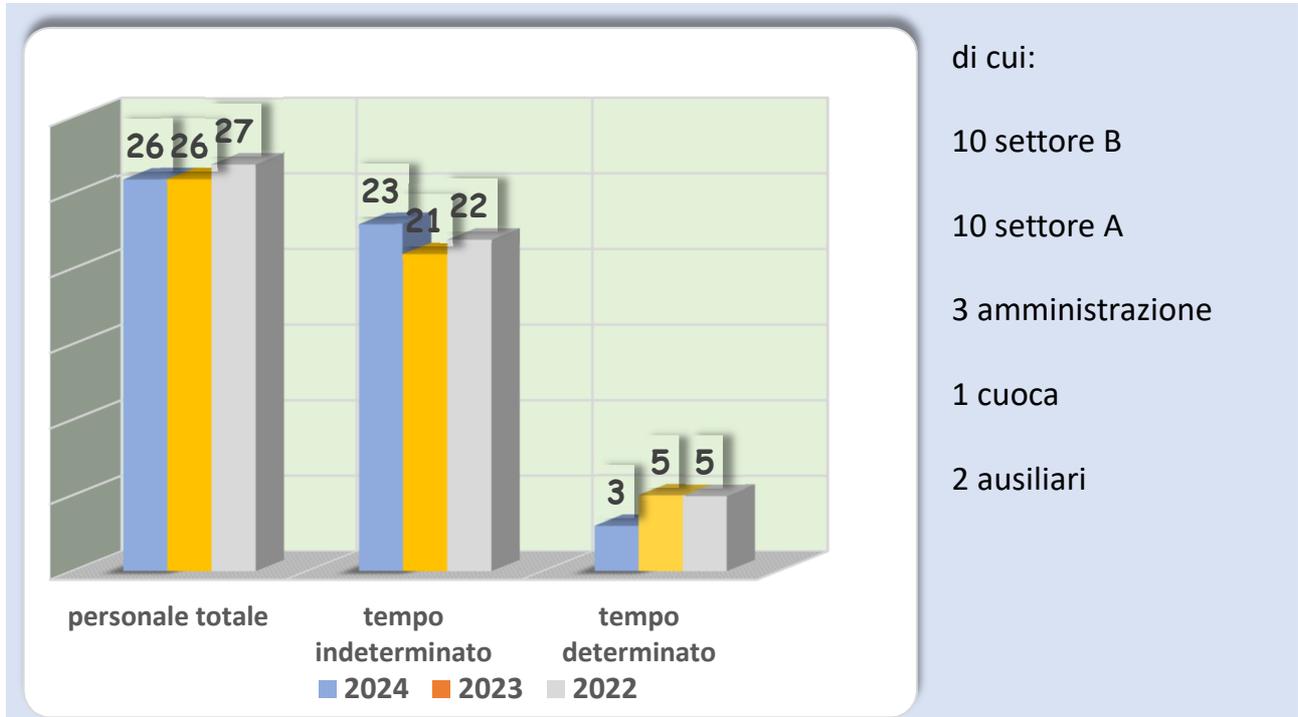
N. dipendenti	Profili
26	Totale dipendenti
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	Impiegati
7	Educatori
2	Operatori socio-sanitari (OSS)
8	Operai/e
1	Cuochi/e
2	Ausiliari
1	Addetta alla segreteria

COMPOSIZIONE LAVORATORI PER ETÀ			
	20-40	41-60	>61
Lavoratori Uomini	6	7	1
Lavoratrici Donne	1	8	3

Livello contrattuale	A	B	C	D	E
Lavoratori	3	6	5	11	1
Percentuale sul totale dei lavoratori	13%	23%	19%	42%	3%

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'cooperativa è pari a 2,02, invariato rispetto all'anno precedente.

L'OCCUPAZIONE NEGLI ULTIMI TRE ANNI



Il grafico evidenzia come il numero totale degli occupati della Cooperativa al 31/12 sia tendenzialmente lineare, dimostrando la volontà della Cooperativa di cercare di mantenere lo stesso livello occupazionale.

Lo specchio sottostante permette di evidenziare in maniera più puntuale i movimenti in entrata e uscita nell'arco di tutto l'anno.

Settore A	Assunzioni	Cessazioni	Stabilizzazioni
totale	2	1	3
di cui maschi	2		1
di cui femmine		1	2

Settore B	Assunzioni	Cessazione	Stabilizzazioni
totale	0	1	0
di cui maschi		1	
di cui femmine			

L'inserimento di nuovi ospiti nel settore A ha determinato l'aumento di personale, mentre, il calo delle commesse nel settore B, non ha permesso di rinnovare un contratto scaduto il 31/12/2023. Nel 2024, inoltre, sono stati stabilizzati 3 contratti relativi al personale educativo del Settore A.

La Cooperativa applica il **Contratto collettivo nazionale per i dipendenti e i soci delle Cooperative sociali** rinnovato a fine 2023.

Dal 2015 la Cooperativa La Goccia ha attivato, una convenzione con la Società di Mutuo Soccorso Fondo Campa. Questa copertura sanitaria integrativa è prevista per tutti i dipendenti a tempo indeterminato, ed è totalmente a carico della Goccia.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Il piano formativo della Cooperativa ha lo scopo di garantire acquisizione di competenze personali e professionali in base al settore di appartenenza. Questo processo, ininterrotto nel tempo, permette una crescita della professionalità ed un miglioramento qualitativo dei servizi offerti.

Argomento	Persone coinvolte	Ore pro-capite	Docente ente formazione	Settore di riferimento
"L'intervento educativo rivolto a persone adulte con autismo e disturbi del neurosviluppo"	9	16	Dott.ssa K.Tonnini	Coordinamento Settore A
"Qualificazione dei Centri Diurni socio-occupazionale e dei Centri socio-riabilitativi Diurni"	10	38	Dott. Rizzi Dott.ssa Agresta	Coordinamento Settore A
"La Digitalizzazione dei processi organizzativi", gestionale e-solver	5	30	Dott. S.Buzzoni Ottima Formazione	Amministrazione e ufficio settore B
"Valorizzare il capitale umano"	6	60	Dott.ssa Guiducci	Coordinamento Settore A
"La sostenibilità della produzione meccanica"	9	24	Seatech	Settore B
"Controllo di gestione: processi fondamentali e strumenti digitali per un approccio forward-looking"	1	32	Irecoop	Amministrazione
"Competenze chiave per l'imprenditorialità: sviluppare le competenze del futuro"	1	20	Irecoop	Amministrazione
"Sostenibilità dell'idea imprenditoriale"	1	20	Irecoop	Amministrazione
Corso sicurezza alto rischio	12	6	Formart	Settore A Settore B
Aggiornamento RLS	1	4	Formart	Settore B
Aggiornamento RSPP	1	14	Formart	Settore B
Aggiornamento Muletto	2	4	Gem	Settore B
Aggiornamento Primo Soccorso	3	4	Formart	Settore B

Parte delle giornate di formazione sono state finanziate utilizzando il Fondo Interprofessionale per la Formazione delle Cooperative Foncoop, ed i Fondi concessi dalla Regione Emilia-Romagna. Per quel che riguarda il percorso relativo alle persone con disturbi dello spettro autistico, i corsi sono stati parzialmente finanziati dall'Azienda UsI della Romagna.

PORTATORI DI INTERESSI (STAKEHOLDER)



Gli Stakeholder rappresentano e sono espressione delle relazioni instaurate dalla Cooperativa. L'intensità, lo scopo e gli strumenti utilizzati per raggiungere tutti i soggetti portatori di interessi varia a seconda della distanza relazionale. Il rapporto con il territorio, i soci, i dipendenti ed i beneficiari dei servizi del Settore A rappresentano le relazioni con un coinvolgimento più "vicino" e diretto. Continua la collaborazione con l'Associazione CI.VI.VO, che diventa ogni anno più preziosa. Grazie al contributo di questi volontari è stato possibile la realizzazione di alcuni progetti come il pollaio sociale nonché la sistemazione/manutenzione della struttura. La collaborazione con l'Associazione "Le Teste Malate nel Marecchia" ha permesso anche nel 2024 la realizzazione della Festa annuale della Cooperativa La Goccia. Il 2024, ha visto anche il sostegno di Paradiso Reunion Gianni Fabbri.

Tra i portatori di interessi, nello specifico:

Stakeholder	Modo di coinvolgimento	Rilevanza	Scopo coinvolgimento
Soci/soci lavoratori	Assemblea dei Soci, Festa annuale Incontri Formazione obbligatoria e non Questionari	Alta/diretta	Partecipazione Inclusione
Dipendenti	Incontri Questionari Formazione obbligatoria e non	Alta/diretta	Partecipazione
Ospiti e famiglie	Incontri Questionari Attività	Alta/diretta	Informazione Inclusione
Pubblica Amministrazione	Incontri Rendicontazione Contratto di servizio	Alta/diretta	Informazione
Clienti/Fornitori	Commesse/ordini	Medio/diretta	Informazione Collaborazione
Fondazioni/Banche Imprese	Erogazioni liberali	Media/diretta	Collaborazione Finanziamento
Associazioni di volontariato Cooperative sociali	Incontri Attività	Media/indiretta	Co-progettazione Collaborazione
Territorio	Incontri Attività Bilancio Sociale	Bassa/indiretta	Informazione Collaborazione

Nel 2024 è stato organizzato un incontro con tutti i lavoratori ed i consiglieri dove è stato restituito il risultato del questionario compilato nell'anno precedente relativo al "miglioramento della comunicazione e alla partecipazione nei vari aspetti della vita della Cooperativa". Il momento di condivisione ha permesso di fare emergere alcuni elementi di criticità ed eventuali azioni di miglioramento ed, in particolare, in relazione alla necessità di favorire momenti di aggregazione e conoscenza tra i lavoratori di entrambi i settori della Cooperativa.

Anche nel 2024 è stato presentato il questionario di soddisfazione ai famigliari degli ospiti inseriti nelle strutture. Il risultato è stato poi presentato a tutte le famiglie durante l'incontro annuale.

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI

Lo specchio sottostante rappresenta, a livello generale, le dimensioni di valore care alla nostra Cooperativa ed espresse dallo Statuto e le attività per il raggiungimento dell'obiettivo. Successivamente, nei paragrafi dedicati alle attività specifiche (output) de La Cooperativa La Goccia, saranno indicati le dimensioni di valore, gli obiettivi ed i beneficiari specifici per ogni singolo settore.

Dimensione di valore	Attività ed obiettivi di impatto
Sviluppo economico del territorio e capacità di generare valore aggiunto.	La Cooperativa è nata dalla volontà di persone del territorio allo scopo di creare un ambiente di incontro per persone con "diverse" abilità, costruendo un percorso di scoperta e valorizzazione delle differenze individuali. Il rapporto con il territorio nel tempo non si è interrotto, soprattutto attraverso l'occupazione ed i rapporti di filiera dei fornitori, cercando di utilizzarne di locali. Anche la Festa annuale della Cooperativa rappresenta un momento di incontro con il territorio.
Diffusione di una cultura del rispetto della diversità	La Goccia tra i suoi principi fondamentali si prefigge di realizzare interventi diretti a creare una cultura di riduzione ed integrazione delle diversità. La collaborazione con le scuole del territorio, con altri Enti del Terzo Settore ed anche il progetto Pollaio Sociale, permettono di creare "nuove" relazioni, e rappresentano alcuni degli interventi mirati al raggiungimento di questo scopo.
Governance democratica	La Cooperativa è per sua natura democratica, tutti i soci attraverso l'Assemblea, partecipano e sono coinvolti nelle strategie e nei vari processi decisionali, con uguali diritti. I portatori di interesse esterni alla Cooperativa vengono coinvolti nella vita della Cooperativa attraverso incontri ed eventi come la Festa Annuale
Partecipazione ed inclusione dei lavoratori	La base sociale è composta anche da soci lavoratori e volontari i quali partecipano al meccanismo di Governance attraverso l'Assemblea. I lavoratori non soci vengono coinvolti secondo le modalità previste da ogni singolo settore della Cooperativa.
Relazione con la comunità	Il Bilancio sociale rappresenta uno strumento di comunicazione e di trasparenza. La Cooperativa utilizza anche i Social, in una ottica di trasparenza, per comunicare e dare evidenza alle attività della Cooperativa.

SETTORI DI ATTIVITÀ SOCIALE (OUTPUT)

OFFICINA DI MECCANICA (SETTORE B)

L'officina è specializzata nella lavorazione dei metalli di minori dimensioni e nell'assemblaggio di piccoli gruppi premontati in conto terzi partendo dal disegno del cliente.

Il valore aggiunto è rappresentato dalla capacità di realizzare lavorazioni ed ordini partendo dal singolo pezzo fino a lotti più importanti.

L'officina è dotata di impianti che permettono di diversificare le lavorazioni per rispondere nel miglior modo possibile alle richieste del cliente. Si eseguono lavorazioni su metalli: ferro, alluminio, (ottone su richiesta).

Attraverso la collaborazione con partner esterni, possiamo offrire prodotti finiti e completi di trattamenti quali: brunitura, zincatura, verniciatura, nichelatura, cromatura, tempra e carbonitrura.

L'officina meccanica di 270 mq circa, è divisa in quattro reparti all'interno dei quali avvengono i processi di lavorazione dei metalli:

- Preparazione
- Lavorazioni e trasformazione
- Saldatura
- Montaggio.

L'officina meccanica rappresenta l'area dell'attività di produzione e di inserimento lavorativo della Cooperativa:

✓ Lavoratori occupati	➤ 12
✓ Lavoratori occupati certificati ex art. 4 Legge 381/91	➤ 6 lavoratori svantaggiati occupati nel settore di riferimento (50%)

	2024	2023
Fatturato:	€ 660.489	€ 757.847
Costo del Lavoro	€ 251.102	€ 269.782
Di cui Amministrazione	€ 19.900	€ 19.900

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI ATTIVITÀ

L'Officina Meccanica, ovvero il Settore B di inserimento lavorativo della Cooperativa, rappresenta l'evoluzione del laboratorio originario all'interno del quale venivano coinvolte persone in situazione di svantaggio e con diverse abilità.

Inizialmente venivano svolti piccoli lavori di montaggio in conto lavoro. Nel corso del tempo sono cambiati alcuni clienti e la tipologia dei lavori svolti. Questo ha portato la Cooperativa ad investire sulla struttura e su macchinari più “complessi”.

Questa evoluzione è stata solo di tipo operativo, in quanto alla base del lavoro quotidiano, persiste il valore fondamentale de La Goccia e che è condiviso da entrambi i settori: la Cooperativa ha da sempre individuato il lavoro come principale strumento per dare dignità e possibilità di crescita individuale, creando le condizioni affinché ciascuno potesse contribuire, in base alle proprie capacità, al raggiungimento degli obiettivi comuni e condivisi.

Beneficiari	Obiettivo
<i>Soci lavoratori Dipendenti Lavoratori svantaggiati</i>	<i>Partecipazione e condivisione della responsabilità Cooperativa Occupazione Inclusione sociale lavoratori svantaggiati e realizzazione di sé</i>
<i>Fornitori Clienti</i>	<i>Relazioni con il territorio Aumento del valore del territorio</i>

L’Officina Meccanica, si avvale della collaborazione degli ospiti dei Centri del Settore A della Cooperativa per lo svolgimento di alcuni piccoli e semplici lavori. Questo permette di rendere le persone parte di un processo lavorativo, dando loro la possibilità di dare un contributo e di sentirsi parte attiva nella vita della Cooperativa.

IL CENTRO SOCIO-RIABILITATIVO DIURNO (SETTORE A)

Conformemente ai principi espressi dallo statuto della Goccia, nel rispetto delle normative vigenti e in collaborazione con le famiglie e i servizi invianti il Centro si prefigge di:

- realizzare per ogni utente un Progetto Educativo Individualizzato (PEI)
- realizzare per ogni utente un Progetto Assistenziale Individualizzato (PAI)
- mantenere e potenziare le autonomie di base
- aumentare e consolidare le capacità lavorative
- favorire l'integrazione sociale
- sviluppare un'identità positiva
- attuare un programma di formazione continua per il personale

All'interno del Centro Diurno, le persone svolgono attività di laboratorio e occupazionali che sono parte integrante del progetto educativo, elemento fondamentale per guidare l'intervento degli operatori nel raggiungimento degli obiettivi prefissati.

	2024	2023
Ospiti	20	17
Giornate di presenza	3641	2726

IL CENTRO SOCIO-OCCUPAZIONALE "LEO FERRINI" (SETTORE A)

Il CSO "Leo Ferrini" nasce nell'ottobre 2019 con lo scopo di sostenere e promuovere due dei diritti fondamentali delle persone con disabilità sanciti anche nella Convenzione ONU, ossia il diritto al lavoro, quale strumento di affermazione della propria dignità e di partecipazione sociale, tramite un' offerta formativa propedeutica a un possibile inserimento nel mondo del lavoro, e il diritto all'inclusione sociale per far sì che ogni persona, indipendentemente dalla propria condizione, abbia le stesse opportunità di partecipazione e coinvolgimento nelle scelte che la riguardano.

Le finalità generali del centro sono:

- Favorire o potenziare le autonomie personali e operative necessarie per il mondo del lavoro tramite il coinvolgimento diretto in attività occupazionali commissionate dall' officina meccanica della Cooperativa La Goccia (settore B) e/o da ditte esterne del territorio
- Consolidare e promuovere le abilità riscontrate in previsione di un possibile inserimento lavorativo
- Garantire percorsi progettuali individualizzati condivisi in grado di seguire i tempi e le modalità di crescita personale
- Promuovere e valorizzare le capacità sociali, affettive e relazionali di ciascuno in un'ottica di emancipazione ed inclusione sociale

Gli obiettivi specifici sono:

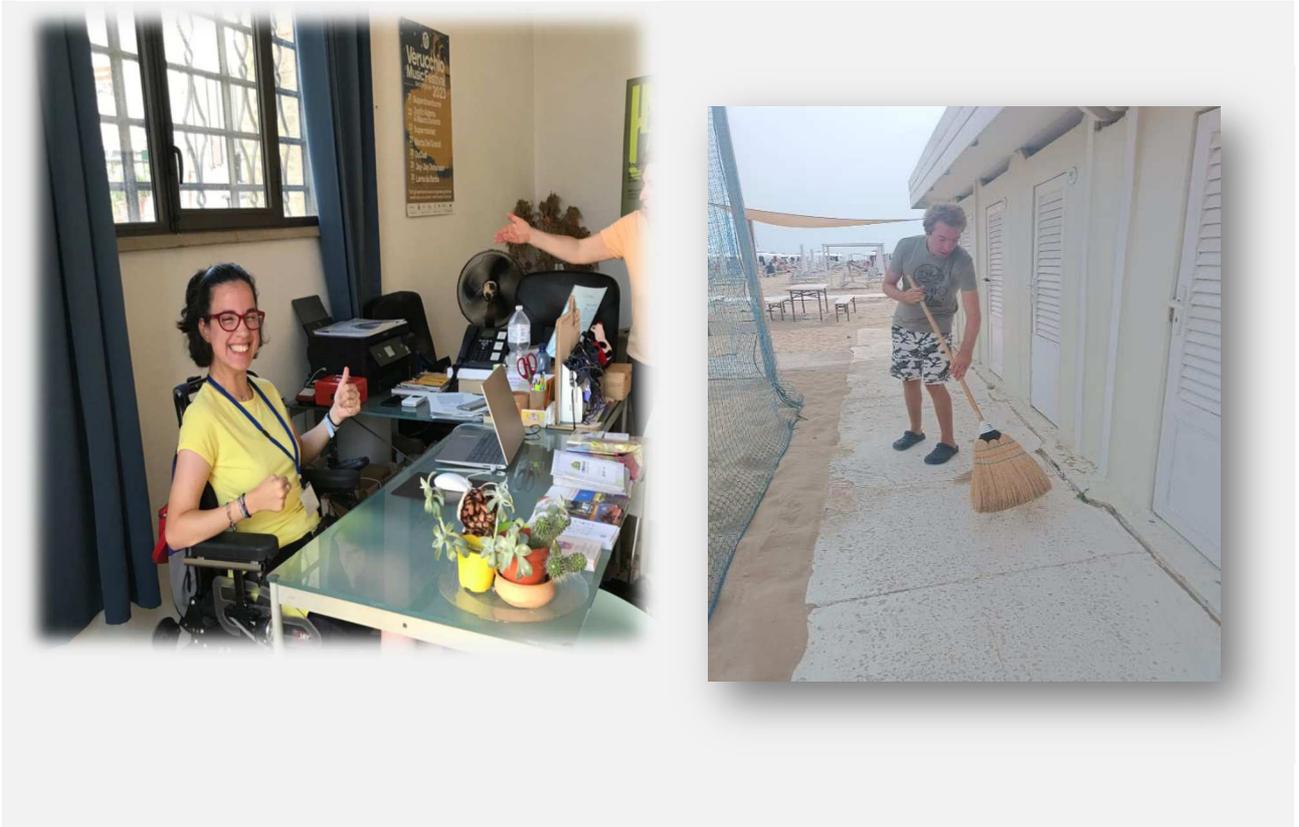
- Offrire un ambiente accogliente, con personale competente, con esperienza in ambito socio-occupazionale consolidata, in grado di riconoscere e sostenere la persona nella sua unicità tramite una metodologia del lavoro basata sulla valutazione delle competenze e degli obiettivi condivisi
- Promuovere o potenziare tramite le attività occupazionali, educative e socializzanti lo sviluppo delle autonomie e di conseguenza del senso di autostima ed efficacia personale
- Promuovere il senso di appartenenza sociale e di responsabilità individuale tramite la condivisione di spazi comuni, di tempi e di regole base (rispetto degli orari, degli strumenti di lavoro, del luogo di lavoro, del compito assegnato)
- Creare un sostegno alle famiglie e garantire loro il pieno coinvolgimento nel percorso del proprio familiare
- Promuovere e assicurare la partecipazione alla rete sociale, ossia esperienze significative di relazione con il territorio, tramite collegamenti e collaborazioni con le associazioni di volontariato e la partecipazione alle iniziative e alle proposte culturali, sociali e di svago

All'interno del CSO vengono svolti lavori di assemblaggio commissionati dalla ditta Scigno Spa

	2024	2023
Ospiti	9	11
Giornate di presenza	1895	2091

Già nel passato abbiamo descritto tentativi, legati ai desideri delle persone coinvolte, di esperienze lavorative esterne rispetto alla quotidianità del nostro Centro. Anche nel 2024, sono state attivate collaborazioni con il territorio, in linea con le dimensioni di valore che guidano le attività del Centro socio-occupazionale "Leo Ferrini", per permettere ad alcuni ospiti di mettersi in gioco in attività lavorative differenti rispetto a quelle proposte quotidianamente nel Centro.

In particolare 2 ospiti del Centro sono stati coinvolti in attività esterne. Uno come aiuto bagnino grazie alla disponibilità del Bagno 50 di Rimini, e l'altro in attività di accoglienza ed informazione presso lo Iat (Ufficio di Informazione ed Accoglienza Turistica) di Verucchio. Entrambe le attività hanno prodotto risultati positivi, tanto da incentivare una programmazione simile anche nel prossimo futuro.



DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI ATTIVITÀ

Le attività quotidiane svolte all'interno del Settore A della Cooperativa sono espressione della Mission della Cooperativa, che pone al centro, da una parte la persona in quanto depositaria di capacità, meriti ed attitudini, dall'altra l'inclusione sociale e quindi il diritto di ciascuno di vivere nella società, di farne parte attraverso anche l'instaurarsi di relazioni personali significative.

✓ Lavoratori occupati

➤ 11

	2024	2023
Fatturato:	€ 417.775	€ 332.667
Costo del Lavoro	€ 305.646	€ 240.026
Di cui interinale	€ 12.120	
Di cui amministrazione	€ 19.900	€ 19.900

Beneficiari	Obiettivo
<i>Soci lavoratori Dipendenti</i>	<i>Occupazione Inclusione sociale lavoratori svantaggiati</i>
<i>Ospiti Famiglie</i>	<i>Inclusione sociale Benessere e miglioramento qualità della vita Sostegno</i>
<i>Pubblica Amministrazione Territorio</i>	<i>Offerta di servizi di prossimità Benessere di comunità</i>

LE ATTIVITÀ



- valorizzare e potenziare la propria espressività, la capacità di comunicare, di esprimere le proprie emozioni e di comprendere quelle degli altri
- potenziare la capacità di relazionarsi, ascoltarsi e accogliersi a vicenda

- stimolare la creatività e la libera espressione artistica

Riunione di parola



Laboratorio di Musica



- mantenimento e potenziamento della percezione del sé
- favorire il benessere psico-fisico e l'autonomia

Laboratorio Ci.Vi.Vo Laboratorio Cucina



- aumentare il senso di autoefficacia personale, l'autostima e il sentirsi parte attiva della Goccia

Progetto Orto
Pollaio Sociale



- favorire la socializzazione, l'inclusione sociale e l'integrazione con il territorio
- sperimentare relazioni interpersonali
- incentivare momenti di divertimento e di svago.

Uscite sul territorio



IL POLLAIO SOCIALE

Il progetto Pollaio Sociale La Goccia nasce come idea nell'ottobre 2019 quando veniamo a conoscenza dell'iniziativa di Toscanella di Dozza presso il Centro La Tartaruga...la curiosità ci spinge ad andare subito a visitare quello che è il primo Pollaio sociale di cui ci innamoriamo subito. Nasce perciò una collaborazione con la Coop. Seacoop di Imola ideatrice del progetto e del marchio e partono i lavori per il nostro pollaio.

Un'idea semplice realizzata nel 2020, ma che in qualche modo ha permesso di farci "ri-conoscere" sul territorio, dando nuova spinta e visibilità alla Cooperativa oltre, ed in primis, alla possibilità per i nostri "ragazzi" di acquisire nuove competenze e di intrecciare nuove relazioni.

In linea con gli obiettivi espressi dal nostro statuto, che prevedono anche la realizzazione di interventi che favoriscano lo sviluppo di una cultura di rispetto e di valorizzazione delle diversità, abbiamo invitato le scuole primarie e dell'infanzia a visitare il nostro Pollaio e a conoscere la nostra realtà. La risposta da parte degli istituti è stata immediata. I bambini sono stati accolti, ed hanno accolto con entusiasmo i nostri ospiti e la nostra realtà. L'iniziativa sarà riproposta anche nel 2025.

- Inclusionione sociale
- Salvaguardia dell'ambiente
- Relazioni esterne
- Autoefficacia
- Acquisizione di nuove responsabilità



PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO

Già da un paio di anni, il Settore A della Cooperativa si è resa disponibile per una collaborazione con le scuole superiori del territorio, ed in particolare con l'Istituto "Einaudi-Molari", ed i servizi sociali per l'attivazione di "percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento" rivolto a ragazzi fragili frequentanti prevalentemente l'ultimo anno delle scuole dell'obbligo.

Attraverso questa collaborazione viene garantita la possibilità anche a queste persone, di fare esperienze al di fuori dell'ambiente scolastico ed in qualche modo mettersi alla prova.

Lo scopo principale di questi percorsi è la valutazione della capacità di applicare le competenze acquisite nell'ambiente scolastico direttamente sul campo. Oltre a ciò, vengono individuati altri sotto-obiettivi in base alle capacità e alle caratteristiche di ogni singolo ragazzo quali, ad esempio: sviluppare l'autonomia durante lo svolgimento delle attività, siano esse occupazionali o sociali; saper comunicare il termine di un'attività o una richiesta di aiuto; rispettare i tempi delle attività e le pause; saper lavorare e collaborare nel piccolo gruppo.

I ragazzi che intraprendono questo percorso, accompagnati dai loro educatori scolastici, frequentano i Centri una volta alla settimana per un periodo determinato dal progetto individuale.

Il "PCTO", inoltre, permette sia alle persone coinvolte, che alle loro famiglie, di conoscere la realtà dei Centri Diurni e Sociooccupazionali.

La scelta della nostra Cooperativa di rendersi disponibile e di collaborare con l'Istituto Superiore "Einaudi-Molari" è, ancora una volta, espressione dei valori che ci contraddistinguono, e rappresenta una ulteriore iniziativa rivolta alle persone più fragili, ma non solo esprime anche la volontà di creare relazioni con il territorio, attraverso un lavoro di rete a cui noi crediamo molto.

Nel 2024, la Goccia ha accolto 4 PCTO, due nel Centro Diurno che si sono trasformati nel corso dell'estate in inserimenti definitivi, e due nel Centro socio-occupazionale che sono tuttora in corso.

"I CESTI DI NATALE 2024"

Il "Progetto" "Cesti di Natale" realizzati per la Società Enser Srl nel 2024, porta con sé diversi elementi che caratterizzano lo spirito della nostra Cooperativa.

Nato da una proposta da parte di uno dei Consiglieri della Cooperativa, il quale ha chiesto se fossimo in grado di realizzare 120 circa cesti di Natale per l'azienda per cui lavora, il "Progetto" ha visto la partecipazione e la collaborazione di persone in entrambi i settori della Cooperativa.

In primo luogo, si è cercato di capire che tipo di confezione si potesse realizzare che coinvolgesse nella preparazione anche gli ospiti dei Centri. Il Coordinamento, insieme agli operatori, hanno pensato di realizzare, con il laboratorio di falegnameria delle cassette in legno che potessero contenere i prodotti richiesti. Ma, per poter produrre le confezioni nei tempi previsti, è stato necessario chiedere aiuto al Settore B della Cooperativa che subito si è reso disponibile, organizzando le attività dell'officina per dedicare persone all'assemblaggio delle cassette. Non solo, l'officina si è dedicata anche alla produzione delle teglie mancanti per la realizzazione di tutti i cesti. Abbiamo pensato di inserire anche le "nostre" teglie nella confezione, perché rappresentano la nostra storia ed il nostro punto di partenza.

Successivamente, il laboratorio di falegnameria del Centro Diurno ha provveduto alla levigatura e rifinitura della confezione, che è poi stata decorata e riempita dagli operatori e dai ragazzi dei Centri. La cassetta è stata realizzata con scarti di legno donati dall'azienda Vertaglia Infissi. Il riciclo di questi scarti, insieme ai prodotti a chilometro zero, inseriti nella confezione da noi proposti e poi scelti dal

nostro committente, rappresentano elementi imprescindibili nella nostra operatività, quali l'attenzione all'ambiente e le relazioni con il territorio.

Il risultato ottenuto è stato quindi, opera di un grande lavoro di squadra che ha coinvolto diverse figure e professionalità di entrambi i settori della Cooperativa. Tutte le persone hanno partecipato a questo "progetto" con impegno e dedizione, con lo stesso spirito di collaborazione che da sempre ci caratterizza, a dimostrazione del fatto che solo insieme si possono affrontare tutte le sfide, piccole o grandi che siano.

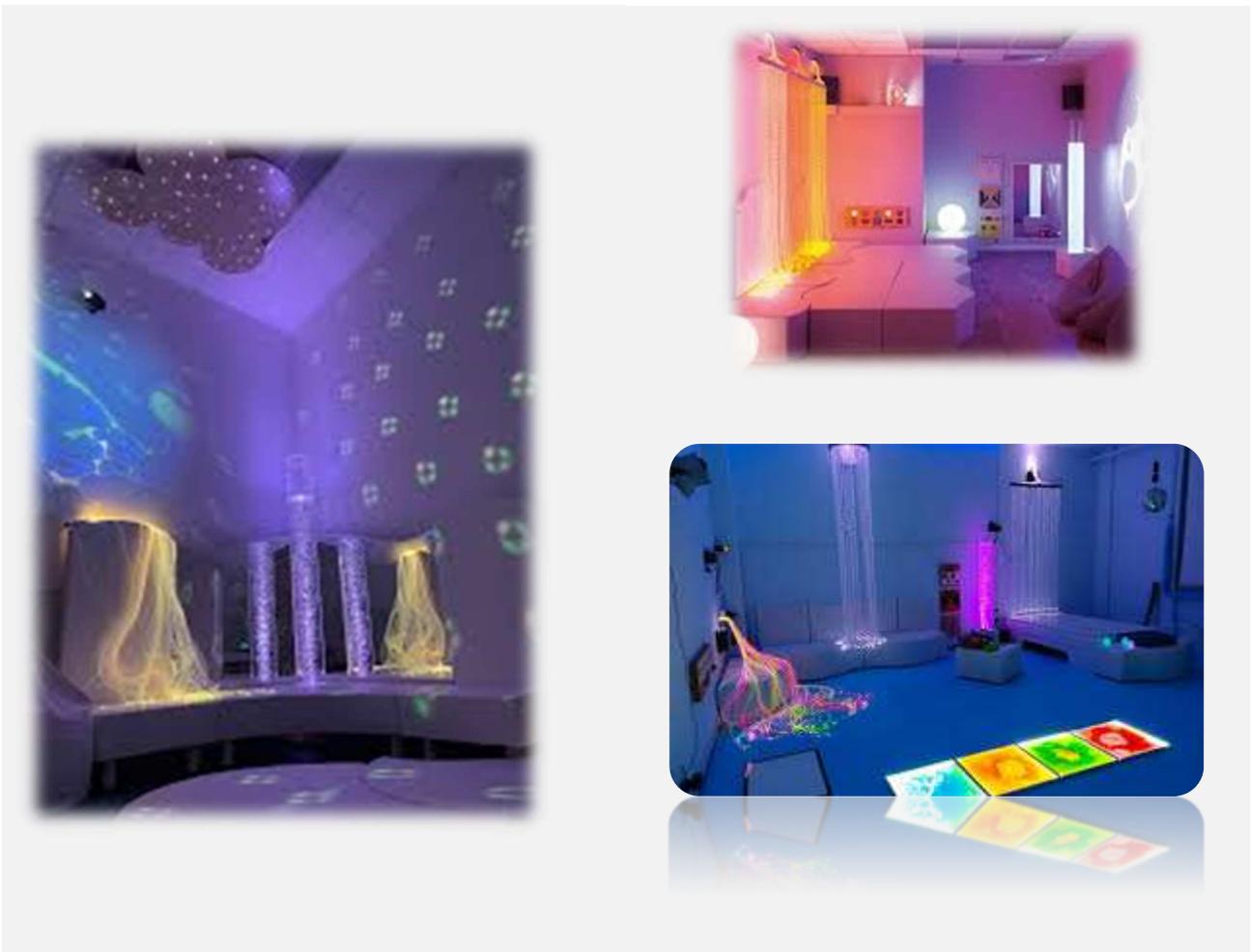


“LA STANZA MULTISENSORIALE”

In relazione al processo di riqualificazione dei Centri, ed in base alle indicazioni dei nostri committenti, il prossimo obiettivo che ci siamo posti è quello di trasformare una stanza del Centro Diurno in un ambiente progettato e creato in modo tale da stimolare, nelle persone con differenti abilità, i cinque sensi in maniera controllata per favorire uno stato di benessere, riducendo quindi l'affaticamento e la confusione, e facilitare la possibilità esplorare, osservare, ascoltare e toccare ognuno a proprio modo.

La realizzazione di questa stanza rappresenterebbe per la nostra Cooperativa un valore aggiunto dal punto di vista qualitativo oltreché un ulteriore strumento nell'esercizio delle attività del Settore A, e per i nostri ospiti un importante strumento di benessere e di realizzazione.

Considerando i costi da sostenere, già da fine 2024 abbiamo iniziato a tessere nuove relazioni e a pensare ad iniziative di raccolta fondi che dovrebbero realizzarsi a partire dal 2025.



DIMENSIONE ECONOMICA E PATRIMONIALE

Di seguito i risultati conseguiti nel 2024:

	2024	2023	2022
A) VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 1.113.178	€ 1.130.975	€ 1.374.021
B) COSTI DELLA PRODUZIONE	€ 479.262	€ 553.952	€ 774.901
VALORE AGGIUNTO LORDO (A-B)	€ 633.916	€ 577.023	€ 599.120
C) COSTO DEL LAVORO (V.A)	€ 556.748	€ 509.808	€ 532.824
DIFFERENZA A-B-C	€ 77.168	€ 67.215	€ 66.296
RISULTATO DI ESERCIZIO	€ 71.968	€ 59.720	€ 60.092

COMPOSIZIONE RICAVI E PROVENIENTI:	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	381.372 €	302.415 €	262.940 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (serv. infermieristico e fisioterapico)	7.158 €	6.736 €	5.405 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento (compartecipazione alle rette)	29.246 €	23.517 €	21.920 €
Ricavi da Privati-Imprese	660.489 €	757.847 €	1.009.874 €
Ricavi da altri	6.557 €	11.034 €	4.179 €
Contributi pubblici	11.256 €	8.053 €	11.276 €
Contributi privati	23.999 €	10.333 €	51.305 €

Alla voce contributi privati appartengono le erogazioni liberali ricevute tra cui anche le donazioni "5 per mille". Le donazioni ricevute sono state utilizzate per il mantenimento del "Pollaio Sociale", per l'acquisto di materiali necessari per lo svolgimento di alcune attività e per la realizzazione di alcuni laboratori del Settore A.

Alla voce ricavi da altri, appartiene anche la sponsorizzazione della Fondazione Riviera Banca ricevuta nel 2022 per l'acquisto di un nuovo pullmino e iscritta a conto economico per la quota di competenza calcolata in relazione alla vita utile del cespite.

Alla voce contributi pubblici, appartengono i contributi Comunali e della Regione Emilia-Romagna ricevuti nel 2003 e 2011 ed iscritti a Conto Economico seguendo la logica sopra indicata, e gli incentivi GSE per il fotovoltaico. Nell'anno di riferimento, parte dei contributi pubblici pari ad € 3.646, sono stati erogati dall'Asl per la formazione dedicata alla "Qualificazione dei Centri Diurni socio-occupazionale e dei Centri socio-riabilitativi Diurni" nell'accoglienza delle persone con disturbi dello spettro Autistico.

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:	2024	
	Incidenza fonti pubbliche	€ 399.786
Incidenza fonti private	€ 720.291	64,09 %

RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Il valore aggiunto o produzione di ricchezza, è un modo differente di guardare il Bilancio d'esercizio, dove alcuni costi del Conto Economico, vengono guardati attraverso i principi mutualistici della Cooperativa sociale e rappresentano il reale valore della Goccia e la sua capacità di creare ricchezza di cui il costo del lavoro rappresenta la voce più importante.

COSTO DEL LAVORO ULTIMO TRIENNIO		
2024	2023	2022
€ 556.748	€ 509.808	€ 532.824

	2024	2023	2022
Peso su totale valore di produzione	50,01%	45,07%	38,78%
Incidenza sul totale del costo di produzione	54,42%	47,92%	40,74%

L'aumento del costo del lavoro, rispetto al 2023, è imputabile a diversi fattori, tra cui il principale è legato al "doveroso" rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale della Cooperazione Sociale il quale ha previsto tre step di aumento, due nel 2024 ed uno nel 2025 ed il riconoscimento della quattordicesima mensilità a partire dal 2025. Gli step di aumento previsti per il 2024 sono stati assorbiti solo parzialmente dai nostri committenti del settore A. Anche nel settore B, non è stato chiesto l'adeguamento dei listini viste le criticità attuali del settore Metalmeccanico.

Ripartizione costo lavoro soci e non soci

	2024		2023	
Totale costo del lavoro	€ 545.453	100%	€ 509.808	100%
Costo del lavoro terzo non soci	€ 167.546	30,72%	€ 114.611	22,48%
Costo del lavoro soci	€ 377.907	69,28%	€ 395.197	77,52%

Anche le imposte versate all'Erario sono considerate nel Bilancio Sociale, ripartizione valore aggiunto. Nello specifico:

	2024	2023	2022
V.A. distribuito alla Pubblica Amministrazione	€ 10.679	€ 10.588	€ 11.270

Sfera patrimoniale	2024	2023	2022
Capitale sociale	€ 1.956	€ 2.031	€ 2.330
Totale riserve	€ 806.004	€ 747.700	€ 689.411
Utile/perdita d'esercizio	€ 71.968	€ 59.720	€ 60.092
Patrimonio netto	€ 879.978	€ 809.451	€ 751.833

La riduzione del capitale sociale è legata al movimento della base sociale che si è verificato nel corso del 2024

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso del 2024 non si sono registrati contenziosi o controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale



Il sottoscritto Professionista Incaricato Dott. Enrico Montanari, ai sensi dell'art. 31 comma 2 - quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società